

## 2024 『優勢與利基醫材拔尖共創計畫』說明會簡章

為促進國內醫療器材的創新與強化產業轉型，增加臺灣優勢與利基醫療器材產業競爭力，進而提升國產醫材國際能見度與外銷營業額，經濟部產發署委託財團法人工業技術研究院執行「優勢與利基醫材拔尖共創計畫」，計畫內容包含：①協助業者醫材法規輔導；②協助業者技術輔導，如產品設計開發、法規標準測試、符合 MDR 或 IVDR 之驗證、產品臨床測試或試驗等；③協助業者產品國外申請上市；④協助業者在市場、技術開發、取證、測試驗證等專業諮詢服務。

說明會整理並分享①AC2024 全球醫材產業市場發展概況與技術未來發展趨勢，②提供台灣廠商最新醫療器材國際法規發展趨勢與上市準備策略，③說明今年度計畫輔導案申請方式與與工研院醫材/醫電輔導量能，④針對歐盟 MDR 驗證申請現況分享，提供未及時申請 MDR 企業關於歐盟製造商對應之國際供應商稽查議題進行說明，⑤剖析東南亞國家醫材產品證書之申請策略，歡迎有志於醫療器材產業業者踴躍報名參加。

❖報名網址：<https://wlsms.itri.org.tw/ClientSignUp/Index.aspx?ActGUID=72559F7372>

❖活動公告：<https://college.itri.org.tw/Home/LessonData?PosterGUID=91679C47-42AB-447E-A0E1-C3F930671FCA>

❖費用：免費

### 台北場說明會

❖日期：113 年 02 月 05 日(星期一)下午 13:00-17:00

❖地點：台大醫院國際會議中心 203 廳（台北市中正區徐州路 2 號 2 樓）

❖主辦單位：經濟部產業發展署

❖執行單位：財團法人工業技術研究院/生醫與醫材研究所  
財團法人工業技術研究院/產科國際所

❖協辦單位：台灣醫療暨生技器材工業同業公會

## 113 年優勢與利基醫材拔尖共創計畫

| 議 程 表                 |                                      |                                 |
|-----------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| 13:00-13:20           | 報 到                                  |                                 |
| 13:20-13:30           | 引言/貴賓致詞                              | 經濟部產業發展署 長官<br>工研院生醫與醫材研究所 主管代表 |
| 13:30-14:00           | 醫材產業市場概況分析                           | 產科國際所<br>劉家豪 產業分析師              |
| 14:00-14:30           | 國際法規趨勢與上市準備策略                        | 生醫與醫材研究所<br>陳佳君 專案副理            |
| 14:30-15:00           | 優勢與利基醫材拔尖共創計畫與輔導案<br>合作/流程/服務/執行方式說明 | 生醫與醫材研究所<br>陳廷碩 總計畫主持人          |
| 15:00-15:10           | 中 場 休 息                              |                                 |
| 15:10-16:00           | 歐盟 MDR 產品驗證與國際供應商稽查                  | DNV 國際驗證公司<br>劉欣宜 稽查主任          |
| 16:00-16:50           | 東南亞國家醫材產品驗證策略分析                      | DNV 國際驗證公司<br>劉欣宜 稽查主任          |
| 16:50-17:00           | 綜 合 討 論 及 交 流                        |                                 |
| ※ 承辦單位保有調整說明會內容與講師之權利 |                                      |                                 |

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路免費報名(<https://wlsms.itri.org.tw/ClientSignUp/Index.aspx?ActGUID=72559F7372>)，截止日為 113 年 02 月 02 日 PM17:00(五)，名額限制 50 人。
2. 承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電承辦單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 承辦單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，承辦單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 若有報名問題，請電洽(03) 5912448 王先生 或 E-mail：JansenWang@itri.org.tw。  
(03) 5916851 蔡小姐 或 E-mail：ianchien@itri.org.tw。
5. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec.ey.gov.tw/>。
6. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規


#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來

 家暴案件線上通報  
113線上諮詢  
<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫



## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

